

Outil : grille pour structurer un objectif SMART

Spécifique = on doit savoir ce que l'on va devoir faire pour atteindre cet objectif.	Mesurable = on doit savoir si on a atteint l'objectif.	Acceptable = on doit avoir un consensus des différentes parties prenantes.	Réalisable = on doit disposer des ressources pour atteindre cet objectif.	Défini dans le temps = on doit savoir quand l'objectif devra avoir été atteint ?
Quelle est l'action qui doit être entreprise ?	Quel est le numérateur et le dénominateur de l'indicateur ? Il y a-t-il des critères d'inclusion/exclusion ?	Qui sont les parties prenantes ? Quels sont leurs attentes sur le niveau de l'objectif ? Quel est le seuil à partir duquel l'objectif sera considéré comme atteint ?	Qui intervient pour mettre en œuvre l'action nécessaire pour atteindre l'objectif ? De quelles ressources ont-ils besoin ?	Quand l'atteinte de l'objectif sera-t-elle évaluée ?